

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА №4 ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА
ХУСЕНА БОРЕЖЕВИЧА АНДРУХАЕВА» АУЛА МАМХЕГ

аул Мамхег, ул. 50 лет ВЛКСМ, д.35, 385440

Телефон : 88(7773)9-22-92

mamsheg@mail.ru

<http://mamheg-shkola.narod.ru>

ПРИКАЗ

от 10.07.2023г.

№66

Об утверждении дорожной карты (плана мероприятий)
по реализации целевой модели наставничества
педагогических работников на 2022-2023 учебный год

В целях реализации целевой модели наставничества, на основании приказов Министерства образования и науки Республики Адыгея от 28.01.2022г. №258 «О внедрении системы (Целевой модели) наставничества педагогических работников в Республике Адыгея», от 21.03.2022г. №373 «Об утверждении дорожной карты по внедрению системы (Целевой модели) наставничества педагогических работников в Республике Адыгея»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить дорожную карту (план мероприятий) реализации целевой модели наставничества педагогических работников на 2023-2024 учебный год (приложение).
2. Куратором целевой модели наставничества Школы на 2023-2024 учебный год назначить Хуажеву Нафисет Каплановну, заместителя директора по УВР.
3. Возложить на Хуажеву Н.К. ответственность за исполнение дорожной карты (плана мероприятий) реализации целевой модели наставничества педагогических работников на 2023-2024 учебный год.
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор



А.К. Пченашев

Дорожная карта (план мероприятий) реализации целевой модели
наставничества педагогических работников на 2023-2024 учебный год

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки	Ответственный
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка: - Дорожной карты (плана мероприятий) по реализации системы наставничества педагогических работников в МБОУ СОШ №4 а.Мамхег. - Ознакомление впервые трудоустроившихся в школу педагогов с целевой моделью наставничества МБОУ СОШ №4 а.Мамхег и Положением о наставничестве	до 30.08.2023г	Хуажева Н.К.
2.	Формирование банка наставляемых	- Сбор, анализ анкет о профессиональных затруднениях и запросах педагогов. - Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. - Формирование банка индивидуальных/ групповых персонализированных программ наставничества педагогических работников	до 15.09.2023г	Хуажева Н.К., Гишева Г.И.
3.	Формирование банка наставников	- Проведение анкетирования среди новых потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.	до 17.05.2024г	Хуажева Н.К.

		<ul style="list-style-type: none"> - Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. - Сбор письменных согласий педагогических работников, назначаемых наставниками приказом директора школы 		
4.	Отбор и обучение	<ul style="list-style-type: none"> - Обучение наставников для работы с наставляемыми: <ul style="list-style-type: none"> ▪ подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности ▪ проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников - «установочные сессии» наставников 	<p>сентябрь-октябрь 2023г.</p> <p>в течение учебного года</p>	Пченашев А.К., Хуажева Н.К.
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<ul style="list-style-type: none"> - Корректировка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. - Реализация персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. - Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых и наставников. 	<p>сентябрь 2023г.</p> <p>в течение учебного года</p>	Хуажева Н.К.
	Представление опыта работы по наставничеству	Проведение «круглого стола» по выявлению лучших практик наставничества.	декабрь 2023г.	Хуажева Н.К., Гишева Г.И.
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	<ul style="list-style-type: none"> - Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование). - Пополнение методической копилки педагогических практик наставничества. - Описание наиболее успешного и эффективного опыта наставничества. - Разработка методического продукта из опыта работы наставляемых (программы, проекты, банк методических 	<p>май 2024г.</p> <p>май 2024г.</p> <p>апрель-май 2024г.</p> <p>в течение учебного года</p>	Пченашев А.К., Хуажева Н.К.

		<p>разработок уроков, электронные презентации, цифровые образовательные ресурсы, рекомендации, диагностический инструментарий, доклады выступлений и др.)</p> <p>- Итоговый аналитический отчет о реализации системы наставничества, реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников.</p>	май 2024г.	
7.	Информационная поддержка системы наставничества	<p>- Наполнение актуальной информацией специального раздела «Наставничество» на официальном сайте школы.</p> <p>- Освещение мероприятий Дорожной карты на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях на муниципальном и региональном уровнях</p>	в течение учебного года	Хуажева Н.К., Дачева М.З.